

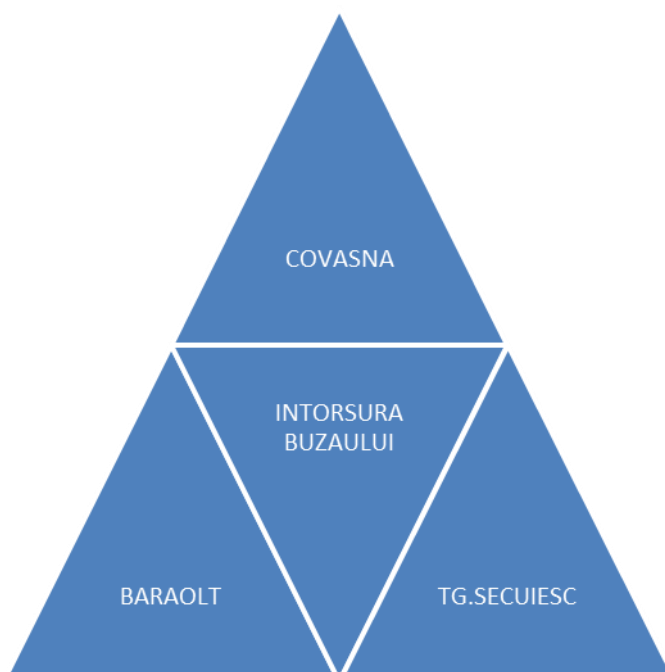
PALATUL COPIILOR SFÂNTU GHEORGHE
GYERMEKEK PALOTÁJA SEPSISZENTGYÖRGY

520009 Sfântu Gheorghe, str. Kőrösi Csoma Sándor, nr. 19
tel./fax: 40 267 315678
e-mail: pcsfantugheorghe@gmail.com

“Educația este dobândirea artei de a utiliza cunoștințele.”

Alfred North Whitehead

PROIECT
DE
DEZVOLTARE INSTITUȚIONALĂ
PALATUL COPIILOR SF. GHEORGHE



CUPRINS

1. VIZIUNEA	4
2. DIAGNOZA MEDIULUI INTERN ȘI EXTERN AL UNITĂȚII ȘCOLARE	4
2.1. INFORMAȚII DE TIP CANTITATIV	4
Diagrama nr. 2. Structura personalului didactic.	6
2.2. INFORMAȚII DE TIP CALITATIV	8
2.3. CULTURA ORGANIZAȚIONALĂ	8
2.4. ANALIZA PEST	9
2.5. ANALIZA SWOT	10
2.5.1. CURRICULUM	10
2.5.2. RESURSE UMANE	11
2.5.3. RESURSE MATERIALE	12
2.5.4. RELAȚII COMUNITARE ȘI DE PARTENERIAT	13
3. MISIUNEA	14
4. ȚINTE STRATEGICE	14
5. OPȚIUNI STRATEGICE	15
6. REZULTATE AȘTEPTATE	17
7. PROGRAME DE DEZVOLTARE	18
8. MECANISME ȘI INSTRUMENTE DE MONITORIZARE ȘI EVALUARE	20
8.1. MONITORIZAREA INTERNĂ	20
8.2. MONITORIZARE EXTERNĂ - Va fi realizată de reprezentanții ISJ , MECȘ....	21
8.3. EVALUARE INTERNĂ	21
8.4. EVALUARE EXTERNĂ	22
9. PLAN OPERAȚIONAL DE IMPLEMENTARE A PROIECTULUI DE DEZVOLTARE INSTITUȚIONALĂ	22

PROIECT DE DEZVOLTARE INSTITUȚIONALĂ

DEVIZA PALATULUI COPIILOR:

“ O ȘANSĂ FIECĂRUI COPIL PENTRU A REUȘI ÎN VIAȚĂ ”

ARGUMENT

Planul de dezvoltare pe termen mediu a unității școlare trebuie să reflecte strategia educațională pe termen mediu (4-5 ani), ținând cont de strategia educațională la nivel național, local, de evoluția economică a zonei în care se află situată școala, de mobilitatea și cerințele profesionale ale pieții muncii. Școala funcționează și se dezvoltă prin efortul combinat al structurii de conducere a școlii, al personalului școlii, elevilor și părinților, aceștia alcătuind comunitatea educațională. Planul de dezvoltare ne arată direcțiile majore de progres, iar modul de întocmire a acestuia permite consultarea părinților interesate și implicarea în asumarea scopurilor, obiectivelor și acțiunilor propuse.

La nivelul fiecărei unități școlare proiectul de dezvoltare instituțională are o importanță deosebită deoarece concentrează atenția asupra finalităților educației (dobândirea de abilități, aptitudini, competențe), asigurând concentrarea tuturor domeniilor funcționale ale managementului (curriculum, resurse umane, material-financiare, relații sistemice și comunitare) și asigură coerența strategiei pe termen lung a școlii.

În contextul unei mondializări a economiei, a globalizării mondiale, a creșterii concurenței internaționale, ca urmare a aderării și integrării în Uniunea Europeană, a impactului de noi tehnologii asupra societății, precum și a pregătirii educabililor pentru a face față unei evoluții în carieră într-o lume aflată în rapidă schimbare și în conformitate cu Legea Educației Naționale L.E.N. nr.1/2011, legislative, cu OMECT, cu prevederile normative ale Inspectoratului școlar a județului Covasna, Buletine informative ale Proiectului de reformă a învățământului preuniversitar-Iosifescu, S (2000), planul de dezvoltare, principiile pe care s-a fundamentat acest proiect sunt următoarele:

Centrarea actului educațional pe elevii școlii:

- strategii didactice abordate,
- -stimularea creativității,
- modernizarea continuă a bazei materiale,
- stimularea participării la activități extrașcolare și extracurriculare menite să lărgescă orizontul elevilor;

Echilibru între cerere și ofertă:

- oferta educațională ține cont atât de resursele umane și materiale de care dispune școala, cât și
- de solicitările elevilor și părinților, precum și pe domeniile actuale de interes:
- utilizarea calculatorului,
- comunicarea într-o limbă modernă,
- educație pentru sănătate,
- educație civică;

Cooperare școală-comunitate:

- participare la programele și acțiunile organizate de Primaria Municipiului Sf. Gheorghe și orașele județului Covasna,
- colaborarea cu ONG-uri, Poliția și alte autorități locale;

1. VIZIUNEA

Ne propunem să devenim una din unitățile de învățământ de prestigiu din municipiul Sf. Gheorghe, și a orașelor din județul Covasna apreciată de către elevi, părinți și comunitatea locală pentru eficiența activității instructiv-educative, asigurarea condițiilor materiale necesare unui învățământ de calitate, asigurarea egalității șanselor tuturor elevilor, pentru rezultate deosebite în activitatea de performanță și pentru ancorarea școlii în comunitatea locală și europeană.

2. DIAGNOZA MEDIULUI INTERN ȘI EXTERN AL UNITĂȚII ȘCOLARE

2.1. INFORMAȚII DE TIP CANTITATIV

a) **Titulatura oficială a școlii: PALATUL COPIILOR SF. GHEORGHE**

b) **Adresa:** școala este situată în Sf. Gheorghe, pe strada Körösi Cs. Sándor nr. 19, telefon/fax 0267315678, e-mail pcsfantugheorghe@gmail.com și oferă servicii educaționale comunității situate pe str. Körösi Cs.Sándor, și pe str. Kos Károly nr.46 situat în Simeria Veche și învecinându-se cu următoarele unități școlare: școala Postliceal și grădinița de copii.

c) Fiecare oraș al județului Covasna posedă de Clubul Copiilor, respectiv Baraolt, Covasna, Intorsura Buzăului, Tg. Secuiesc.

d) **Scurt istoric al școlii:**

La data de 30 aprilie 1954 s-a înființat instituția noastră sub numele de Casa Pionierilor. La înființare a avut trei profile conduse de profesorii: Boros Jenő, Páltineanu Tudor și Bács Ernő. Din toamna anului 1954 deja a funcționat cu 7 cercuri. În prezent avem 22 de cercuri.

e) **Resurse umane**

• **Elevi**

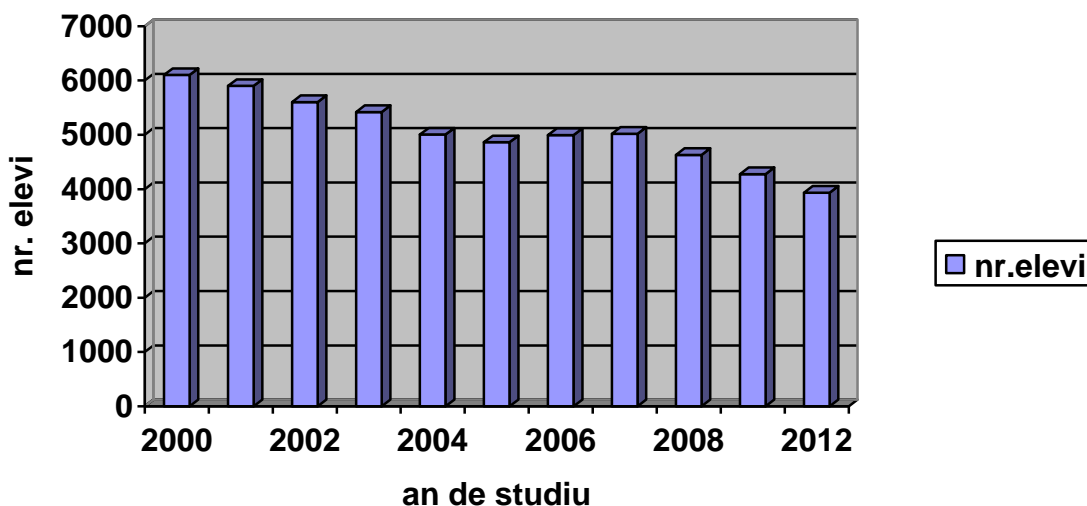
Referitor la fundamentarea cifrei proiectului planului de școlarizare pentru anul școlar 2014-2015, precizăm că, numărul copiilor a scăzut din motive demografice și nu numai, avem și alte obstacole pe care vrem să ocolim în viitor. Absolvenții cursurilor au fost mulțumiți, iar feed backul din parte autorităților și a părinților a fost una pozitivă.

Palatul Copiilor și-a desfășurat activitatea pe baza unui proiect de dezvoltare instituțională și a unui plan de implementare bine structurate, cu scopuri și obiective clare, ținând cont de necesitățile școlii, specificul comunității și aspirațiile părinților și ale elevilor, vizând competențele de bază și învățarea permanentă.

Tabel nr.1. Număr copii Palatul Copiilor

UNITATEA	Nr.grupe	Nr.cercuri	NUMĂR COPII
SF.GHEORGHE	113	22	1168
TG.SECUIESC	54	12	653
INTORSURA BUZĂULUI	56	6	929
COVASNA	65	7	848
BARAOLT	54	11	629
TOTAL	342	59	4275

Diagrama nr.1 Numar copii.



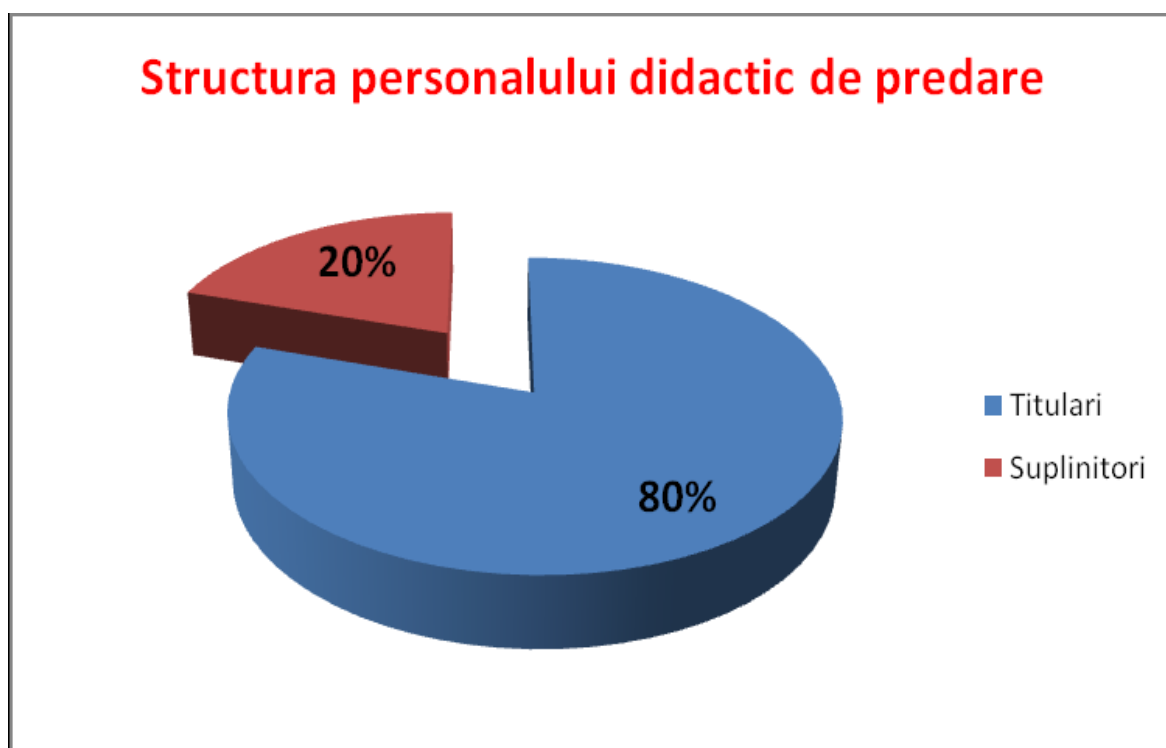
- **Cadre didactice**

Școala are în încadrare 34 de cadre didactice, dintre care 22 sunt titulare, și 8.22 sunt suplinitoare calificate, iar 9 cadre sunt cu plata cu ora.

Tabel nr.2. Numărul cadrelor didactice cu grade didactice

UNITATEA	Titular	Supl. calif.	Curs de perf.	Supl. Necal.	Pens.	PCO	Total
SF.GHEORGHE	7	4		2	0.5	1.5	15
TG.SECUIESC	4			0.22		0.78	5
INT. BUZĂULUI	3		1				4
COVASNA	6						6
BARAOLT	2	2					4
TOTAL CEN. FIN.	22	6	1	2.22	0.5	2.28	34

Diagrama nr. 2. Structura personalului didactic.



- **Personal didactic auxiliar**

Este format dintr-un contabil sef, secretar șef, un inginer constructor un administrator și un administrator de patrimoniu.

Tabel nr.5. Personal didactic auxiliar.

UNITATEA	AUXILIAR	ADMINISTRATIV	TOTAL
SF.GHEORGHE	3	3	6
TG.SECUIESC	0.5	1	1.5
INTORSURA BUZĂULUI	0,5	1	1.5
COVASNA	0,5	1	1.5
BARAOLT	0.5	1	1.5
TOTAL CENTRU FIN.	5	7	12

• **Personal nedidactic**

Activitatea de administrație este asigurată de 1 îngrijitoare, un muncitor de întreținere și 1 conducător auto.

• **Resurse materiale**

Activitatea de instruire și educare a elevilor se desfășoară într-un local relativ nou, dat în folosință în anul 1992, format din 13 săli de clasă, 1 laboratoare, chioșc alimentar, sală de festivități dotată cu instalație de sonorizare și climatizare, sală de dans cu vestiare, cabinet cancelarie și birouri.

Palatul este prevăzută cu apă curentă, canalizare, încălzire centrală, iluminat natural și artificial.

Sălile de clasă sunt dotate cu mobilier nou, modern, iar procesul de predare-învățare se desfășoară prin folosirea unui bogat material didactic, a 35 de calculatoare, 3 copiatoare, videoproiector cu ecran, flip chart, 5 imprimante.

Palatul este dotată cu centrală telefonică, fax, iar cancelaria, cabinetul metodic și secretariatul cu instalații de climatizare.

Sursele de finanțare ale școlii sunt: Ministerul Educației, Cercetării și Inovării venituri extrabugetare realizate din închirieri de spații, donații și sponsorizări, precum și sprijinul financiar primit de la Consiliul Reprezentativ al Părinților.

Nr.crt	Unitatea	Nr. sali	Nr. cabinete	Internet	Bibliot.	Autoturism	Starea cladire	Nivel de dotare	Nr. cladire
1	Sf. Gheorghe	13	2	Da	Da	Da	F.B	Buna	2
2	Int. Buz	7	1	Da	Nu		F.B	Buna	1
3	Tg. Sec.	7	1	Da	Nu		F.B	Buna	1

4	Baraolt	5	1	Da	Nu	Da	F.B	Buna	2
5	Covasna	7	1	Da	Nu		F.B	Buna	1

2.2. INFORMAȚII DE TIP CALITATIV

- Mediul de proveniență a elevilor: elevii provin din familii cu pregătire superioară și medie.
- Calitatea personalului didactic: calificat 100% și cu performanțe în activitatea didactică 60%.
- Relații interpersonale: sunt bazate pe colaborare, deschidere, cooperare.
- Comunicarea, circulația informației: în școală există o bună comunicare între elevi, cadre didactice, părinți, directori, personal didactic auxiliar, personal nedidactic și de îngrijire, precum și o bună circulație a informației în ambele sensuri.
- Ambianța din unitatea școlară: în Palat domină o atmosferă de lucru, caracterizată prin implicare și responsabilitate, prin colaborare și sprijin reciproc.

2.3. CULTURA ORGANIZAȚIONALĂ

Se caracterizează printr-un ansamblu de trăsături având ca valori dominante cooperarea, munca în echipă, respectul reciproc, atașamentul față de copii, atașament față de profesie, entuziasm și dorința de afirmare.

Sunt însă și cazuri de elitism profesional, individualism, competiție, rutină, conservatorism și automulțumire.

Regulamentul de ordine interioară a fost elaborat prin consultarea tuturor factorilor interesați și prin respectarea normelor din Regulamentul de Organizarea și Funcționare a Unităților de Învățământ Preuniversitar. În conținutul Regulamentului de Ordine Interioară sunt cuprinse norme privind activitatea elevilor, a cadrelor didactice, a personalului auxiliar și a personalului nedidactic.

În ceea ce privește climatul organizațional putem afirma că este un climat deschis, caracterizat prin dinamism și angajare, relațiile dintre cadre fiind colegiale, de respect și de sprijin reciproc.

Directorul Palatului colaborează bine cu membrii colectivului, ține seama de sugestiile acestora și ia decizii cu privire la reducerea disfuncțiilor semnalate în activitatea școlii. Toate aceste aspecte se reflectă pozitiv în activitatea instructiv-educativă și în conduita cadrelor didactice.

2.4. ANALIZA PEST

A. Factori Politico-Legali

a) Legislația muncii:

- permite angajarea de către palat a personalului calificat și a specialiștilor pentru compartimentele deficitare ;
- nu permite eliberarea din funcție a cadrelor didactice cu performanțe scăzute .

b) Activitatea partidelor politice

- toate partidele politice promovează măsuri și politici educaționale menite să continue dezvoltarea și modernizarea sistemului ;
- lipsa de continuitate a măsurilor de reformă datorată alternanței partidelor la guvernare.
- stimularea creșterii natalității prin facilitățile acordate mamelor pentru creșterea copiilor.

c) Activitatea de lobby

- părinții reprezintă un factor important în prezentarea realizărilor școlii și a performanțelor instructive-educative
- cadrele didactice din învățământul primar colaborează cu grădinițele din vecinătatea școlii prezentând principalele realizări în activitatea instructiv-educativă și performanțele obținute de elevi.

B.Factori economici

a) Activitatea economică

- reducerea activității economice a unor mari întreprinderi influențează bugetele familiilor cu copii;
- apariția unor firme private cu productivitate bună oferă oportunități de sponsorizare a școlii;

b) Politica monetară și valutară

- fluctuațiile monedei naționale în raport cu valorile de referință afectează contractele de achiziții pe termen mediu și lung.

c) Politica bugetară

- la nivel local politica bugetară este favorabilă școlii, asigurându-se sursele financiare necesare asigurării în condiții decente pentru desfășurarea procesului instructive-educativ.

d) Venitul disponibil al familiei

- scăderea veniturilor familiei generează demotivarea elevilor.

C. Factori socio-culturali

a)Atitudinea față de muncă:

- atitudine pozitivă față de muncă a majorității elevilor și părinților.

b) Rata natalității:

- scăderea anuală a numărului de copii din circumscripția școlară crează probleme de încadrare cu personalul didactic.

c) Nivelul educațional

- majoritatea elevilor provin din familii cu pregătire medie și superioară.

d) Probleme etnice

- în comunitate coexistă armonios populații de etnii diferite.

e) Atitudine față de religie

- coexistența pașnică între indivizi aparținând diferitelor religii.

D. Factori tehnologici

a) Dotarea, baza materială

- clădire nouă (1992), funcțională, cu toate dotările și utilitățile necesare desfășurării procesului instructiv-educativ.
 - acces la Internet și televiziune prin cablu.

2.5. ANALIZA SWOT

2.5.1. CURRICULUM

PUNCTE TARI	PUNCTE SLABE
<ul style="list-style-type: none"> ➤ Palatul dispune de documente curriculare oficiale: planuri-cadru, programe școlare, metodologii de aplicare a programelor, ghiduri și standarde de evaluare. ➤ Curriculum la decizia școlii diversificat, care ține cont de dorințele elevilor, baza materială și încadrare ; ➤ Preocupări în direcția predării cunoștințelor prin introducerea softului educațional ; ➤ Surse informaționale bogate : manuale , auxiliare didactice, parașcolare, 	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Oferta CDS a Palatului nu satisface în totalitate nevoile educaționale ale elevilor și nu constituie întotdeauna o activitate atractivă pentru aceștia.

biblioteca, internet, televiziune prin cablu;	
<p>OPORTUNITATI</p> <ul style="list-style-type: none"> ➤ Majoritatea părinților colaborează cu cadrele didactice în vederea procurării de auxiliare și parașcolare. ➤ Oferta mare de auxiliare didactice permite o selecție riguroasă în vederea achiziționării ➤ Creșterea exigenței părinților față de serviciile pe care le oferă școala, disponibilitatea acestora la colaborare 	<p>AMENINTARI</p> <ul style="list-style-type: none"> ➤ Nu toți elevii au posibilitatea să-ți procure auxiliare școlare; ➤ Existența unor necorelații între programele școlare de la învățământul primar cu cele de la învățământul gimnazial; ➤ Starea fizică precară a manualelor la unele obiecte.

2.5.2.RESURSE UMANE

<p>PUNCTE TARI</p> <ul style="list-style-type: none"> ➤ Personal didactic titular calificat, majoritatea cu gradul didactic; ➤ Personal didactic auxiliar bine pregătit la toate compartimentele; ➤ Personal nedidactic conștiincios și disciplinat; ➤ Elevi dotați pentru activitatea de performanță; ➤ Participarea cadrelor didactice la cursuri de formare pe o tematică diversă; ➤ Cadrele didactice au abilități în domeniul IT și preocupări pentru predarea lecțiilor asistată pe calculator. 	<p>PUNCTE SLABE</p> <ul style="list-style-type: none"> ➤ Conservatorism în utilizarea metodelor activ-participative de predare-învățare-evaluare la ciclul gimnazial; ➤ Valorificarea insuficientă a datelor obținute în urma monitorizării și controlului activității didactice
<p>OPORTUNITĂȚI</p> <ul style="list-style-type: none"> ➤ Legislația muncii permite angajarea 	<p>AMENINȚĂRI</p> <ul style="list-style-type: none"> ➤ Fluctuația personalului didactic

<p>de către școală a personalului calificat pentru compartimentele deficitare;</p> <ul style="list-style-type: none"> ➤ Părinți care solicită și manifestă interes pentru o pregătire de calitate; ➤ Număr mare de solicitări de înmatriculare din alte sectoare ale municipiului; ➤ Alocarea unei sume importante de la bugetul de stat pentru formarea continuă a cadrelor didactice. 	<p>suplinitor;</p> <ul style="list-style-type: none"> ➤ Scăderea numărului de copii din circumscripție creaza probleme de încadrare cu personalul didactic. ➤ Creșterea numărului de elevi proveniți din familii monoparentale sau din familii emigrate în țările UE; ➤ Lipsa de timp a părinților conduce la o slabă implicare a familiei în viața școlii.
--	--

➤ **2.5.3. RESURSE MATERIALE**

<p>PUNCTE TARI</p> <ul style="list-style-type: none"> ➤ Palatul dispune de un local nou, spațios, amenajat cu toate utilitățile necesare; ➤ Palatul deține autorizație de funcționare; ➤ Baza materială bună în continuă modernizare; ➤ Realizarea de venituri extrabugetare din închirieri de spații, donații și sponsorizări; ➤ Palatul dispune de o bază didactică bună, înnoita permanent prin eforturi proprii, de manuale, auxiliare didactice, parascolare; ➤ Conectarea la Internet si la televiziune prin cablu; ➤ Menținerea stării de funcționare prin activități de întreținere și reparații periodice. 	<p>PUNCTE SLABE</p> <ul style="list-style-type: none"> ➤ Lipsa unei evidențe si a unui control în vederea recuperării pagubelor realizate de către elevi; ➤ Unele cadre didactice nu își asumă responsabilitatea gestionării și întreținerii bunurilor din sala de clasă; ➤ Lipsa unui proiect cu finanțare externă; ➤ Utilizarea incorectă a utilităților de către elevi.
---	---

<p>OPORTUNITĂȚI</p> <ul style="list-style-type: none"> ➤ Descentralizarea finanțării și autonomia instituțională permit o gestionare mai eficientă a fondurilor; ➤ Sprijin din partea Consiliului Reprezentativ al Părinților pentru rezolvarea problemelor materiale curente ➤ Solicitățile de închiriere a spațiilor școlare în condiții avantajoase pentru școală; ➤ Alocarea de către Primarie a fondurilor financiare necesare în vederea asigurării de condiții materiale decente; ➤ Programe naționale de dotări cu material didactic pentru laboratoare și sala de sport și cu carte școlară pentru bibliotecă. 	<p>AMENINTARI</p> <ul style="list-style-type: none"> ➤ Fluctuațiile monedei naționale în raport cu valutele de referință afectează contractele de achiziții pe termen mediu și lung; ➤ Bugetul limitat al comunității locale față de nevoile Palatului.
---	--

➤ **2.5.4.RELAȚII COMUNITARE ȘI DE PARTENERIAT**

<p>PUNCTE TARI</p> <ul style="list-style-type: none"> ➤ Colaborarea cu Primaria, Poliția municipiului, Poliția sanitară, Inspectoratul Teritorial de Muncă, Grupul de pompieri, Oficiu pentru protecția consumatorului; ➤ Colaborare bună cu preoții Bisericii; ➤ Relații de parteneriat cu Consiliul Reprezentativ al Părinților; 	<p>PUNCTE SLABE</p> <ul style="list-style-type: none"> ➤ Număr mic de proiecte de parteneriat cu școli din municipiu și din țară; ➤ Inconsecvența în promovarea imaginii școlii în comunitate.
--	---

OPORTUNITĂȚI	AMENINȚĂRI
<ul style="list-style-type: none"> ➤ Paletă largă de oferte pentru proiectele de parteneriat; ➤ Asistență de specialitate în realizarea de proiecte de parteneriat; ➤ Lobby din partea părinților privind realizările și performanțele școlii; ➤ Deshiderea spre colaborare a instituțiilor și organizațiilor din comunitatea locală. 	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Timpul limitat al părinților conduce la o slabă implicare a acestora în viața școlii; ➤ Perceperea eronată de către o parte a comunității a problematicii vaste din activitatea școlii.

3. MISIUNEA

Palatul Copiilor din Sf. Gheorghe este o școală centrată pe promovarea valorilor și principiilor democratice, pe implicarea mai largă a comunității în viața școlii și extinderea serviciilor școlii pentru comunitate. Climatul educațional al școlii este bazat pe performanță, competiție transparentă și onestă, pe cooperarea și încurajarea inițiativei individuale și a inovației didactice menite să susțină dezvoltarea individuală a fiecărui elev și egalitatea de șanse prin educație.

4. ȚINTE STRATEGICE

1. Curriculum la decizia școlii diversificat și atractiv, realizat prin consultarea elevilor și părinților și cuprinderea fiecărui elev într-o formă de educație extracurriculară;
2. Încadrarea cu personal didactic cu o înaltă pregătire științifică și metodică, receptiv la nou și interesat de perfecționare și formare continuă;
3. Prevenirea eșecului școlar și includerea tuturor elevilor într-o formă superioară de școlarizare, creșterea performanței școlare.
4. Gestionarea, întreținerea și menținerea funcționalității patrimoniului școlii, dezvoltarea acestuia prin accesarea de fonduri UE.
5. Promovarea imaginii școlii în contextul climatului concurențial actual de descentralizare și autonomie instituțională.

5. OPȚIUNI STRATEGICE

Ținta strategică	OPȚIUNEA STRATEGICĂ			
	Opțiunea curriculară	Opțiunea financiară a dotărilor materiale	Opțiunea investiției în resursa umană	Opțiunea relațiilor comunitare
1. Diversificarea curriculum-ului la Decizia Palatului prin consulatarea elevilor și a părinților și cuprinderea tuturor elevilor într-o formă de educație extracurriculară	-Aplicare de chestionare elevilor și părinților; -Creșterea atractivității și aplicabilității opțiunilor; -Activități extracurriculare complementare.	-Achiziționarea materialelor necesare prevăzute în programele disciplinelor opționale; -Identificarea surselor de finanțare; -Folosirea eficientă a dotărilor existente.	-Stimularea materială a cadrelor didactice care realizează discipline opționale și activități extracurriculare de calitate;	-Extinderea parteneriatului cu părinții și implicarea acestora în pregătirea și desfășurarea activităților extracurriculare; -Extinderea parteneriatului cu instituții și ONG-uri
2. Încadrare cu personal didactic cu înaltă pregătire științifică și metodică, receptiv la nou și interesat de perfecționare și formare continuă.	-Eficientizarea procesului de predare-învățare prin utilizarea metodelor activ-participative; -valorificarea oportunităților oferite de paleta largă de cursuri de formare.	-Asigurarea sumelor necesare pentru perfecționare cu plata de la bugetul local; -Mărirea numărului de calculatoare pentru folosirea sistemului electronic informatizat; -Consultarea cadrelor didactice în vederea completării materialului didactic.	-participarea la programe de formare în specialitatea cadrelor didactice de la gimnaziu; -perfecționarea cadrelor didactice în problematica managementului clasei; -elaborarea de materiale și ghiduri metodice în comisiile de specializare.	-Colaborarea cu Casa Corpului Didactic pentru participarea la cursuri de formare în specialitate și metodică pregătirii specialității;
3. Prevenirea eșecului școlar , creșterea performanțelor elevilor supradotați și includerea tuturor elevilor într-o formă superioară de școlarizare;	-Realizarea învățământului diferențiat pentru asigurarea incluziunii copiilor cu CES și prevenirea eșecului școlar ; -Creșterea aportului disciplinelor	-Folosirea eficientă a materialului didactic și a mijloacelor de învățământ din dotare; -Asigurarea fondurilor necesare pentru achiziționarea de	-Motivarea și stimularea materială a cadrelor didactice ai căror elevi obțin rezultate la competițiile naționale.	-Transmiterea către licee și școlile de arte și meserii a fișei de caracterizare psihopedagogică a absolvenților ; -Activități de parteneriat cu licee și școli de arte și meserii în

	<p>opționale le asigurarea pregătiri de bază a elevilor ;</p> <p>-Realizarea de programe de pregătire suplimentară a elevilor capabili de performanță.</p>	<p>noi mijloace de învățământ și material didactic ;</p>		<p>vederea cuprinderii tuturor absolvenților clasei a VIII-a într-o formă de învățământ</p>
<p>4. Gestionarea, întreținerea și menținerea funcționalității patrimoniului școlii , dezvoltarea acestuia prin accesarea fondurilor UE.</p>	<p>-Tematica orelor educative va cuprinde aspecte ce țin de păstrarea și întreținerea bazei materiale a școlii;</p> <p>-Includerea în cadrul lecțiilor a elementelor educative de păstrare și întreținere a bazei materiale a școlii ;</p> <p>-Realizarea unor investiții în cadrul Programului Operațional Regio, axa prioritară privind îmbunătățirea infrastructurii sociale.</p>	<p>-Proiecte de buget fundamentate care să acopere cheltuielile de întreținere și reparații;</p> <p>-Realizarea unei execuții bugetare echilibrate;</p> <p>-procurarea de fonduri extrabugetare;</p> <p>-Realizarea programului de achiziții de bunuri și servicii în condițiile legii;</p> <p>-Aplicarea prevederilor regulamentului școlar pentru recuperarea pagubelor produse de elevi.</p>	<p>-asumarea răspunderii personalului didactic privind păstrarea patrimoniului școlii;</p> <p>-Implicarea membrilor consiliului de administrație în gestionarea bunurilor și recuperarea pagubelor;</p> <p>-Instituirea unui premiu în bani pentru motivarea elevilor și cadrelor didactice privind păstrarea bunurilor materiale ale școlii.</p>	<p>-Colaborarea cu comitetele de părinți ale claselor;</p> <p>-Implicarea Consiliului Reprezentativ al Părinților în identificarea de noi surse de finanțare.</p>
<p>5. Promovarea imaginii școlii în comunitate</p>	<p>-Implicarea elevilor și cadrelor didactice în popularizarea rezultatelor școlii în rândul părinților;</p> <p>-Se vor edita pliante și afișe care vor cuprinde informații despre realizările școlii;</p> <p>-Se va asigura informarea comunității locale prin intermediul</p>	<p>-Identificarea de resurse extrabugetare pentru realizarea materialelor promoționale;</p> <p>-Asigurarea logisticii necesare pentru desfășurarea activităților de mediatizare și diseminarea a informațiilor;</p> <p>-Proiectul de buget va</p>	<p>-Popularizarea prin mass-media a factorilor implicați în activitățile de parteneriat;</p> <p>-Motivarea participanților prin acordarea de premii.</p>	<p>-Implicarea părinților în acțiuni de promovare a imaginii școlii;</p> <p>-Realizarea unor activități extracurriculare în parteneriat cu Consiliul Reprezentativ al Părinților.</p>

	mass-media locală; -Realizarea de parteneriate pentru desfășurarea de activități culturale în comunitate.	prevedea fonduri pentru premierea elevilor și formațiilor câștigătoare.		
--	--	---	--	--

6.REZULTATE AȘTEPTATE

A). CURRICULUM

1. Oferta de discipline opționale adică cercurile satisface cerințele elevilor și părinților în procent de peste 90%.
2. Gama largă de activități extracurriculare oferă posibilitatea ca fiecare elev să desfășoare cel puțin un tip de activitate în afara programului de școală.

B). RESURSE UMANE

1. 80% din numărul cadrelor didactice vor aplica metode activ-participative și diferențiate pe particularități de vârstă și individuale ale fiecărui elev;
2. 40% din numărul cadrelor didactice care predau la gimnaziu vor efectua cel puțin un stagiu de formare în specialitate, metodică predării specialității sau metode de a asigura managementul eficient al clasei.

C). RESURSE MATERIALE ȘI FINACIARE

1. Spațiul școlar funcțional la standarde ridicate de curățenie și igienă;
2. Reducerea cu cel puțin 50% a pagubelor produse de elevi în unitatea școlară.
3. Fonduri suplimentare obținute prin proiecte finanțate în cadrul programelor naționale sau internaționale.

D).RELAȚII COMUNITARE

1. Creșterea cu 30% a numărului de convenții de parteneriat încheiate cu unitățile școlare din municipiu și județ;
2. Încheierea a cel puțin 3 convenții de parteneriat cu ONG-urile locale pentru derularea de proiecte pe diferite componente educaționale.

7. PROGRAME DE DEZVOLTARE

Nr. Crt.	Domeniul funcțional	Obiective propuse	2014/2015	2015/2016	2016/2017	2017/2018
1.	CURRICULUM ȘI VIAȚA ȘCOLARĂ	Realizarea și aplicarea unui chestionar pentru cunoașterea intereselor elevilor și părinților pentru disciplinele opționale;	→			
		Elaborarea programelor pentru disciplinele opționale alese de elevi;				→
		Proiectarea activităților extracurriculare și cuprinderea tuturor elevilor într-o formă de activitate nonformală.				→
2.	RESURSE UMANE	Participarea cadrelor didactice la programe de formare;		→		
		Creșterea calității procesului de predare-învățare și asigurarea educației de bază pentru toți elevii;			→	
		Perfecționarea cadrelor didactice privind managementul clasei;	→			
		Implicarea cadrelor didactice în activități de cercetare pedagogică în vederea elaborării de materiale metodice și instrumente de activitate didactică (fișe, teste);				→
		Perfecționarea cadrelor didactice în utilizarea calculatorului și creșterea numărului de lecții în Sistemul Educațional Informatizat.		→		
3.	RESURSE MATERIALE ȘI FINANCIARE	Asigurarea condițiilor materiale optime pentru desfășurarea procesului instructiv-educativ;				→
		Asigurarea finanțării pentru activități de întreținere și dezvoltare a patrimoniului;				→
		Procurarea de fonduri extrabugetare pentru achiziționarea de materiale și pentru acordarea de stimulente materiale și premii pentru performanțe școlare și didactice.				→
		Creșterea funcționalității platformei SEI;		→		

		Gestionarea de către învățători, diriginți și comitetele de părinți ale claselor a patrimoniului din sălile de clasă;					
		Identificarea de programe de finanțare externă și scrierea de proiecte.					
4.	RELAȚII COMUNITARE	Realizarea unui proiect de parteneriat cu Palatul Copiilor din Constanța					
		Identificarea de noi programe de finanțare pentru realizarea proiectului sportiv “Trofeul Gerar și Memorialul Jani Ferenc” depus la MEdCI și care nu s-a încadrat în fondurile alocate în prima rundă;					
		Înființarea unui teatru de păpuși în parteneriat cu Teatrul din Sf. Gheorghe;					
		Realizarea de campanii de strângere de fonduri în parteneriat cu Consiliul Reprezentativ al Părinților.					

8. MECANISME ȘI INSTRUMENTE DE MONITORIZARE ȘI EVALUARE

8.1. MONITORIZAREA INTERNĂ

NR.	ACȚIUNEA	RESPONSABIL	PARTENERI	TERMEN	ÎNREGISTRAREA A REZULTATELOR	INSTRUMENTE	INDICATORI
1.	Elaborarea și afișarea proiectului de dezvoltare instituțională	Director	-șefii comisiilor și catedrelor; -comisia pentru evaluarea și asigurarea calității	Sept 2014	-produsul final	-fișă de apreciere	-criteriile de realizare a PDI
2.	Curriculum la Decizia Școlii: proiectare și aplicare	Director	-șefii comisiilor și catedrelor;	2014/2015	-proiect CDS	-fișe de evaluare	-standardele de evaluare
3.	Înscrierea la cursuri de formare	Director	-responsabil de formare continuă	Pe parcursul derulării proiectului	-in baza de date a Palatului	-liste de prezență la cursuri.	-număr de cadre didactice inscrite.
4.	Starea de funcționalitate a clădirii	Director	-învățători, diriginți, elevi, personal administrativ	-săptămânal	-registru de evidență a reparațiilor	-analize, rapoarte	Volumul cheltuielilor pentru reparații curente.
5.	Proiecte de parteneriat în derulare sau în pregătire	Director	-responsabil cu proiecte și programe educaționale și cadrele didactice	-lunar	-în baza de date a Palatului	-analize, fișe de evaluare	-număr proiecte
6.	Imaginea școlii reflectată în mass-media	Director	-responsabil cu promovarea imaginii școlii	-săptămânal	-in baza de date a școlii	-situații statistice	

8.2. MONITORIZARE EXTERNĂ - Va fi realizată de reprezentanții ISJ , MECȘ.

8.3. EVALUARE INTERNĂ

NR.	ACȚIUNEA	RESPONSABIL	PARTENERI	TERMEN	ÎNREGISTRAREA REZULTATELOR	INSTRUMENTE	INDICATORI
1.	Disciplinele opționale realizate în urma chestionării elevilor și părinților	Director	-comisia pentru asigurarea și evaluarea calității , șefii comisiilor și catedrelor	-la finalul acțiunii	-în baza de date a Palatului	-chestionare, fișe de apreciere, fișe de analiză a documentelor	-descriptori de performanță, număr persoane chestionate, număr discipline opționale realizate
2.	Creșterea calității procesului de predare învățare reflectată în rezultatele elevilor	Director	-comisia pentru asigurarea și evaluarea calității , șefii comisiilor și catedrelor	-semestrial	-în baza de date a școlii	-analize, statistici	-numărul cadrelor didactice formate, numărul elevilor promovați, mediocri și cu rezultate de performanță
3.	Situația spațiilor de învățământ și a clădirilor școlare	Director	-comisia pentru asigurarea și evaluarea calității	-semestrial	-în baza de date a școlii	-analize, rapoarte	-creșterea/scăderea cheltuielilor de întreținere
4.	Proiecte de parteneriat realizate	Director	-responsabil cu proiecte și programe educaționale.	-semestrial	-în baza de date a școlii	-analize	-Numărul de proiecte de parteneriat aprobate
5.	Realizări ale școlii reflectate în mass media locală și națională	Director	-responsabil cu promovarea școlii	-lunar	-în baza de date a Palatului	-statistici, rapoarte	-numărul de apariții pozitive în mass-media

8.4.EVALUARE EXTERNĂ

9. PLAN OPERAȚIONAL DE IMPLEMENTARE A PROIECTULUI DE DEZVOLTARE INSTITUȚIONALĂ AN ȘCOLAR 2014-2015

PROGRAMUL DE ÎMBUNĂTĂȚIRE A OFERTEI EDUCAȚIONALE A PALATULUI						
TINTĂ STRATEGICĂ: CDȘ DIVERSIFICAT ȘI ATRACTIV, REALIZAT PRIN CONSULTAREA ELEVILOR ȘI PĂRINȚILOR						
ACTIVITATEA	REZULTAT	TERMEN	RESPONSABILI	RESURSE	INDICATORI DE PERFORMANȚĂ	BUGET ȘI SURSE DE FINANȚARE
1.Aplicarea de chestionare părinților și elevilor referitoare la oferta de discipline opționale din anul școlar trecut și propuneri pentru anul școlar în curs	-realizarea unui CDȘ care să țină seama și de propunerile elevilor și părinților.	Oct. 2014	-director -COND. CERC	-elevi -părinți -cadre didactice -chestionare	-cel puțin 4 propuneri vor fi incluse în CDȘ	-bugetul școlii are asigurate sumele necesare pentru perfecționare cu plata de la bugetul –MECȘ
2.Prelucrearea datelor oferite de chestionare, prezentarea proiectului CDȘ în Consiliul profesoral, în ședințele cu părinții și în orele de dirigenție	-proiect CDȘ unanim apreciat de către elevi, părinți și cadre didactice.	Nov.. 2014	-director	-baza de date - cond. cerc	-proiectul CDȘ va fi aprobat cu peste 90% din voturi	
3. Testarea opțiunilor elevilor privind CDȘ 2014-2015	-paleta largă a disciplinelor opționale oferă elevilor posibilitatea alegerii opționalului dorit	Ian. 2014	-director adj. - cond. cerc	-tabele nominale cu opțiuni	-toți elevii vor opta pentru minium un opțional din oferta CDȘ	

PROGRAMUL DE FORMARE A CADRELOR DIDACTICE						
TINTĂ STRATEGICĂ: ÎNCADRAREA CU PERSONA DIDACTIC CU O ÎNALTĂ PREGĂTIRE ȘTIINȚIFICĂ ȘI METODICĂ, RECEPTIV LA NOU ȘI INTERESAT DE PERFECTIONARE ȘI FORMARE CONTINUĂ						
ACTIVITATEA	REZULTAT	TERMEN	RESPONSABILI	RESURSE	INDICATORI DE PERFORMANȚĂ	BUGET ȘI SURSE DE FINANȚARE
1. Identificarea cadrelor didactice care nu au participat la cursuri de perfecționare în specialitate și metodică predării.	- existența în colectiv de cadre didactice care nu au participat la perfecționare în ultimii 5 ani	Sept 2014	- director - responsabil cu formarea continua	cadre didactice	- 50% dintre profesori optează pentru participarea la un curs de formare	- bugetul școlii are asigurate sumele necesare pentru perfecționare cu plata de la bugetul local.
2. Informarea cadrelor didactice cu oferta de formare a CCD.	- cadre didactice care își manifestă interesul de participa la perfecționare.	Oct. 2014	- director - responsabil cu formarea continua	Cadre didactice	- 50% dintre profesori îndeplinesc condițiile de participare la formare	
3. Participarea cadrelor didactice la activități de formare continuă	- 40% dintre profesori vor participa la un stagiu de formare în specialitate	Ian.-iun. 2014	- director	Cadre didactice	- toate cadrele înscrise vor absolvi stagiul de formare	

PROGRAMUL DE ASIGURARE A PREGĂTIRII DE BAZĂ A ELEVILOR ȘI DE CREȘTERE A PERFORMANȚELOR ȘCOLARE						
TINTĂ STRATEGICĂ:PREVENIREA EȘECULUI ȘCOLAR, CREȘTEREA PERFORMANȚELOR ELEVILOR SUPRADOTAȚI ȘI INCLUDEREA TUTUROR ELEVILOR ÎNTR-O FORMĂ SUPERIOARĂ DE ȘCOLARIZARE						
ACTIVITATEA	REZULTAT	TERMEN	RESPONSABILI	RESURSE	INDICATORI DE PERFORMANȚĂ	BUGET ȘI SURSE DE FINANȚARE
1.Aplicarea diferențiată a sarcinilor de lucru pentru elevii cu probleme în învățare, elaborarea și realizarea planului de intervenție personalizat, precum și a curriculum-ului adaptat.	-promovarea reală a tuturor elevilor	Iun 2015	-director . -șefi comisii și cadre metodice	-elevi -părinți -cadre didactice	-scăderea cu 50% a numărului de abandon de la activitati	
2.Organizarea, planificarea și realizarea pregătirii pentru performanță	-elevi foarte bine pregătiți, capabili să obțină rezultate de performanță la concursurile și, inclusiv o calificare la faza națională	iun. 2015	-director. -șefi comisii și cadre metodice	-elevi -părinți -cadre didactice	-creșterea cu 25% a numărului de premii	-performanțe apreciate cu premii în bani din fondul de premiere.

PROGRAMUL DE REPARAȚII ȘI ACHIZIȚII						
TINTĂ STRATEGICĂ: GESTIONAREA, ÎNTREȚINEREA ȘI MENȚINEREA FUNCȚIONALITĂȚII PATRIMONIULUI ȘCOLII						
ACTIVITATEA	REZULTAT	TERMEN	RESPONSABILI	RESURSE	INDICATORI DE PERFORMANȚĂ	BUGET ȘI SURSE DE FINANȚARE
1.Gestionarea și întreținerea patrimoniului din clase	-ambient școlar igienic și plăcut	2014-2015	- cond. cerc	-elevi -părinți -personal administrativ	-scăderea cu 50% a pagubelor realizate de către elevi	-Consiliul Reprezentativ al Părinților
2.Achiziționarea de calculatoare, aparatură audio	-creșterea calității actului didactic	Sep.2014-mar.2015	-director	-calculatoare radiocasetofoane	-creșterea cu 30% a numărului de calculatoare	-venituri proprii
3. Înlocuirea tâmplăriei cu tâmplărie PVC și geam termopan	-izolare termică și fonică	Aug.2015	-director		-izolare fonică	-MECȘ
4. Zugrăvirea sălilor de clasă, a holurilor și grupurilor sanitare	-crearea de condiții igienice în spațiul școlar	Aug.2015	-director	-personal adm.	-mediu ambiant igienic și estetic	-Extrabuget
6. Acoperirea cu un strat de asfalt a terenului de sport din curte	-practicarea sportului în condiții meteo nefavorabile	Aug.2015	-director	-Pers.adm.	-50% din curtea școlii acoperită	-MECȘ

PROGRAMUL DE INCLUDERE A ȘCOLII ÎN CIRCUITUL DE VALORI LOCALE , NAȚIONALE, EUROPENE

ȚINTĂ STRATEGICĂ: PROMOVAREA IMAGINII ȘCOLII ÎN COMUNITATE

ACTIVITATEA	REZULTAT	TERMEN	RESPONSABILI	RESURSE	INDICATORI DE PERFORMANȚĂ	BUGET ȘI SURSE DE FINANȚARE
1. Dezvoltarea de relații de parteneriat cu instituții din municipiu	-integrarea activităților elevilor și cadrelor didactice în viața spirituală a municipalității	Sem I	-director -consilier proiecte și programe educative	-elevi -părinți -cadre didactice	-creșterea cu 15% numărului de proiecte de parteneriat	
2. Popularizarea prin intermediul mass-media a factorilor implicați în activități de parteneriat	-comunitatea face cunoștință cu realitățile și preocupările școlii	2014-2015	-director -consilier proiecte și programe educative	-elevi -părinți -cadre didactice	-minimum o apariție pe săptămână în mass media locală	
3. Implicarea părinților în acțiuni de promovare a imaginii școlii, realizarea de serbări, carnavaluri, tombole	-dezvoltarea relației școlă-familie	Sem II	-director -consilier proiecte și programe educative	-elevi -părinți -cadre didactice	-organizarea unor activități lunare	-bugetul Consiliului Reprezentativ al Părinților
4. Realizarea proiectului sportiv "Trofeul Gerar"	-organizarea unei echipe de schi; -susținerea de antrenamente	Ian 2015	-director	-elevi -părinți -cadre didactice	-formațiuni de schi	-bugetul Consiliului Reprezentativ al Părinților
5. Realizarea unor relații de parteneriat cu Palatul Copiilor din Constanța	- schimb util de cunoștințe și experiență	Mai 2015	-director	-elevi -părinți -cadre didactice	-2 întâlniri sportive -un spectacol literar muzical -100 de participanți	-bugetul Consiliului Reprezentativ al Părinților

TC = trunchi comun (pe profil)

CD = curriculum diferențiat (de specializare)

CDS = curriculum la decizia școlii

PDI= plan de dezvoltare instituțională

**DIRECTOR,
PROF. KERÉKES JENŐ**